

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 22 марта 2022 года № 11-4

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

о коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2021 год

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2021 года осуществлен на основе отчетов и аналитических записок всех 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2021 г. № 6-7 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год».

На федеральном уровне регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в 2021 году осуществлялось на основе:

Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 11 февраля 2021 года, регистрационный номер: 1/21-23), которое рекомендовано к использованию при заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 18 мая 2021 года, регистрационный номер: 8/21-23). Отраслевое соглашение с Минобрнауки России рекомендовано к использованию в своей деятельности образовательными организациями высшего образования, находящимися в ведении других федеральных органов исполнительной власти, в том числе при заключении коллективных договоров.

В отраслевых соглашениях определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций общего, включая дошкольное образование, среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования детей и взрослых; договоренности по организации системы эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях.

В течение 2021 года сотрудниками отделов аппарата Профсоюза осуществлялась ведомственная регистрация региональных отраслевых соглашений и ведомственная регистрация коллективных договоров образовательных организаций

высшего образования, в том числе организаций высшего педагогического образования, на базе ведомственной лаборатории анализа коллективно-договорных актов при ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В. Ф. Уткина», возглавляемой членом ЦС Профсоюза В.В.Александровым, а также их анализ в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования.

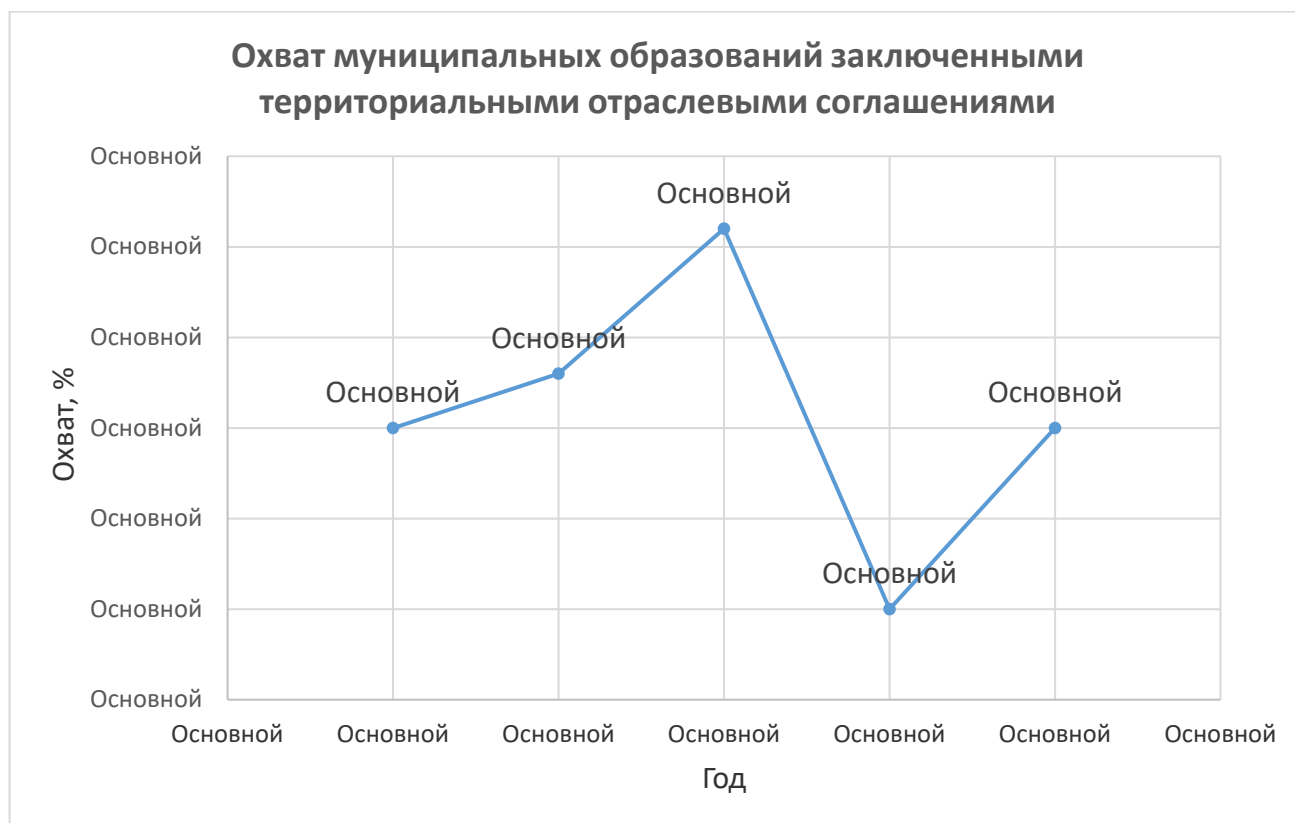
В 2021 году ведомственной лабораторией автоматизированного анализа коллективно-договорных актов образования при ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В.Ф.Уткина», осуществлен анализ 83 региональных отраслевых соглашений, результаты которого письмом от 27.07.2021 № 396 были направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для ознакомления и подготовки предложений по совершенствованию и повышению эффективности анализа договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на региональном уровне социального партнерства. Результаты анализа региональных отраслевых соглашений и поступившие предложения по его совершенствованию были рассмотрены и одобрены Исполнительным комитетом Профсоюза (постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 21.12.2021 № 10-7).

На региональном уровне по состоянию на 31 декабря 2021 года региональные отраслевые соглашения действовали во всех субъектах Российской Федерации за исключением Еврейской автономной области. Работа по проведению коллективных переговоров и заключению нового отраслевого соглашения между комитетом образования Еврейской автономной области, отделами управления образованием администраций муниципальных образований Еврейской автономной области и Еврейской областной организацией Профсоюза продолжается в 2022 году.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в сфере образования заключено 85 региональных отраслевых соглашений, что превышает количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (80) в связи с тем, что некоторыми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза заключается более одного регионального отраслевого соглашения, как правило, с разными органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере образования и выполняющими функции учредителя для разных типов образовательных организаций.

На территориальном уровне в 2021 году:

- охват муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил 90,0%, что на 1,0% выше показателя предыдущего года.



- охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил 92,6%, что на 0,5% выше прошлогоднего показателя.



Анализ динамики охвата муниципальных образований территориальными соглашениями (в 2021 году по сравнению с 2020 годом) позволяет сделать следующие выводы:

- выше среднего показателя по Российской Федерации (90,0%) охват муниципальных образований заключенными территориальными отраслевыми соглашениями в Центральном (91,9%), Северо-Кавказском (100,0%), Южном (98,0%), Приволжском (93,4%), Уральском (91,3%) федеральных округах;

- ниже среднего показателя по Российской Федерации – в Северо-Западном (84,5%), Сибирском (84,8%), Дальневосточном (71,3%) федеральных округах;

- охват муниципальных образований заключенными территориальными отраслевыми соглашениями по сравнению с 2020 годом повысился в Северо-Западном федеральном округе с 79,9% до 84,5% и Дальневосточном федеральном округе - с 65,7% до 71,3%, но в обоих случаях остается на уровне ниже среднего показателя по Российской Федерации;

- в 47 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза против 43 в 2020 году удалось добиться полного охвата территориальными соглашениями всех муниципальных образований.

Анализ динамики охвата территориальных организаций Профсоюза территориальными соглашениями (в 2021 году по сравнению с 2020 годом) позволяет сделать следующие выводы:

- выше среднего показателя по Российской Федерации (92,6%) охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями в Центральном (95,4%), Северо-Кавказском (100,0%), Южном (95,5%), Приволжском (93,8%), Уральском (96,7%) федеральных округах и соответственно ниже среднего показателя по Российской Федерации – в Северо-Западном (87,1%), Сибирском (88,9%), Дальневосточном (72,2%) федеральных округах;

- охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями по сравнению с 2020 годом повысился в Северо-Западном (с 85,6% до 87,1%) и Сибирском (с 87,1% до 88,9%) федеральных округах, но остается на уровне ниже среднего показателя по Российской Федерации;

- в Дальневосточном федеральном округе охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями снизился по сравнению с 2020 годом на 2,8%;

- в 48 субъектах РФ удалось добиться 100% охвата территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями;

- в 9 региональных организациях Профсоюза охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период остается на уровне ниже 70% в республиках Алтай, Карелия, Удмуртия, Алтайском, Камчатском, Пермском, Приморском краях, Тамбовской и Амурской областях;

- в Тамбовской области и Пермском крае охват муниципальных образований территориальными отраслевыми соглашениями повысился по сравнению с прошлым отчетным периодом, но остается на уровне ниже 70%;

- в Камчатском крае охват территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями остался на прежнем уровне 50,0%.

На локальном уровне по состоянию на 31 декабря 2021 года первичные организации Профсоюза функционировали в 85,9% образовательных и научных организаций (в 2020 году – в 86,5%).



Выше среднего показателя по Российской Федерации (97,6%) охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, отмечен в Северо-Кавказском (99,9%), Южном (99,8%), Приволжском (98,8%), Уральском (99,1%) федеральных округах и соответственно ниже показателя по Российской Федерации – в Центральном (97,1%), Северо-

Западном (91,4%), Сибирском (96,7%) и Дальневосточном (93,6 %) федеральных округах. При этом необходимо отметить, что охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, повысился в 2021 году в Центральном с 96,8% до 97,1% и Северо-Западном с 87,5% до 91,4% федеральных округах, но остается на уровне ниже среднего показателя по Российской Федерации.

Охват коллективными договорами образовательных и научных организаций всех типов, имеющих первичные организации Профсоюза, в целом по Российской Федерации повысился на 0,3% и составил – 97,6 % (в 2020 году - 97,3 %).

Повышение охвата коллективными договорами отмечено в общеобразовательных организациях – 98,0% (в 2020 году – 97,9 %); в организациях дошкольного образования – 98,1% (в 2020 году – 97,3%).

В организациях дополнительного образования детей этот показатель остался на уровне 2020 года и составил 96,8%.

Несколько снизился процент охвата коллективными договорами по сравнению с 2020 годом в организациях высшего образования – 92,6% (в 2020 году – 96,8 %); в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования – 94,9% (в 2020 году – 94,8%); в организациях дополнительного профессионального образования – 93,2% (в 2020 году – 94,8%); в научных организациях – 83,3% (в 2020 году – 88,2%); в организациях категории «другие» (органы управления образованием, методические кабинеты и т.п., в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования) – 90,4% (в 2020 году – 90,5%).

Анализ динамики охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, в которых заключен коллективный договор позволяет сделать следующие выводы:

- ✓ в 16 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза отмечена положительная динамика охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (прирост более 0,5%);
- ✓ в 13 региональных организациях Профсоюза произошло снижение охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (сокращение более чем на 0,5%), в том числе значительное - в Магаданской области (с 41,5% до 27,9%) и в Республике Коми (с 81,2% до 74,1%);
- ✓ в 51 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза охват образовательных организаций коллективными договорами сохранился на уровне показателей за 2020 год (колебания в пределах 0,5%).

Практически полного охвата коллективными договорами образовательных организаций (99,0% и выше) в 2020 году удалось добиться в 41 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, что составляет 51,3% (в 2020 году – в 42 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, или 52,5%).

33 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (41,3%), достигли в 2021 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза, муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами (республики Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесская, Кабардино-Балкарская, Крым, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия – Алания, Татарстан, Хакасия, Чеченская; Краснодарский, Ставропольский края; Белгородская, Брянская, Волгоградская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Курская, Курганская, Липецкая, Орловская, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Тульская, Ульяновская, Челябинская области).

Причинами снижения охвата муниципальных образований заключенными территориальными отраслевыми соглашениями и образовательных организаций коллективными договорами указываются: неблагоприятная санитарно-эпидемиологическая обстановка, малочисленность территориальных организаций Профсоюза, структурные преобразования, реорганизации и оптимизации сети образовательных организаций всех видов; отсутствие в ряде случаев инициативы территориальных организаций Профсоюза к ведению коллективных переговоров, в ряде случаев – отсутствие возможностей муниципальных бюджетов повысить уровень социальных гарантий и установить дополнительные меры социальной поддержки работникам образования.

.....

О некоторых результатах взаимодействия в отчетный период Общероссийского Профсоюза образования с социальными партнерами по вопросам представительства и защиты интересов работников сферы образования в рамках отраслевых соглашений по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы и по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы.

1. При непосредственном участии Общероссийского Профсоюза образования в составе межведомственной рабочей группы Минтруда России, занимавшего наиболее активную позицию по отстаиванию трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников

государственных и муниципальных учреждений, разработаны и утверждены Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений **Единые рекомендации на 2022 год** по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (протокол от 23 декабря 2021 года № 11), в которых уточнены методические основы формирования новых систем оплаты труда основных категорий работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и образования.

2. Экспертами Профсоюза подготовлен и направлен в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза Комментарий к Единым рекомендациям на 2022 год (Письмо Профсоюза от 17 января 2022 года № 4).

3. В рамках межведомственной рабочей группы, в которую входят представители Общероссийского Профсоюза образования, созданной в соответствии с приказом Минпросвещения России № 9 от 14.01.2021г.:

- подготовлен ряд предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников;

- сформирован проект Постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий формирование системы оплаты труда, включающей:

- ставки заработной платы (должностные оклады), формируемые на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников, порядок определения размеров которых устанавливается Правительством Российской Федерации;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с утверждаемым Правительством Российской Федерации перечнем выплат компенсационного характера, размерами и условиями их назначения;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с утверждаемым Правительством Российской Федерации перечнем выплат стимулирующего характера, размерами и условиями их назначения.

4. При непосредственном участии Профсоюза **разработано Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации**, по виду экономической деятельности «Образование» и утверждено приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года № 71 (зарегистрировано Минюстом России от 20 апреля 2021 года, регистрационный № 63182).

Примерное положение Минобрнауки России применяется при разработке Положения об оплате труда соответствующей образовательной организацией высшего образования и для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп должностей работников организации, которые в соответствии с пунктом 5.15 Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы не могут быть ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, предусмотренных Примерным положением по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно индексируемых в порядке, определяемом Сторонами Отраслевого соглашения.

5. Активная позиция Профсоюза во взаимодействии с Минпросвещения России и другими федеральными органами исполнительной власти повлияла на принятие решения власти об установлении педагогическим работникам – кураторам обучающихся в профессиональных образовательных организациях (СПО) ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей.

В соответствии с **Постановлением Правительства Российской Федерации № 1133 от 07 июля 2021 года** с 1 сентября 2021 г. более 100 тысяч кураторов учебных групп в колледжах и иных профессиональных образовательных организациях также, как и классные руководители в школах годом раньше, получают по 5000 рублей за счет средств из федерального бюджета.

Минпросвещения России и Профсоюзом совместно подготовлены и подписаны **Разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования** об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций СПО – методическая и правовая помощь руководителям образовательных организаций СПО и кураторам в группах по вопросам выплаты ежемесячного вознаграждения из федерального бюджета в размере 5000 рублей. Разъяснения были направлены письмом Минпросвещения России (письмо от 30 августа 2021 года № АБ-1389/05 «О направлении информации»). В региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные Разъяснения были направлены письмом Профсоюза от 06.09.2021 № 459.

6. Понимая важность преодоления проблемы широкого применения краткосрочных трудовых договоров, приводящего к развитию неполной и неустойчивой занятости, снижению уровня трудовых и социальных гарантий и мотивации к участию в научной и методической деятельности преподавателей вузов, стороны социального партнерства на федеральном уровне согласовали новое содержание статьи 4.4. Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, в которой теперь устанавливается **порядок определения срока трудового договора, заключаемого с работниками из числа профессорско-преподавательским составом**. В частности, если трудовой договор с успешно прошедшим конкурс педагогическим работником

из числа профессорско-преподавательского состава на ранее занимаемую им должность по основному месту работы не может быть заключен на неопределенный срок, то срок договора должен составлять не менее трех лет.

7. В целях снижения значительно завышенной учебной нагрузки педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава стороны Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, **ввели новую величину верхнего предела учебной нагрузки для двух самых массовых должностей преподавателей в вузах: для доцента эта величина не может превышать 850 часов, для профессора – 800 часов.**

8. Минобрнауки России письмом от 23.09.2021 № МН-10/3153-ПК направило в подведомственные образовательные организации высшего образования **Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**, которые посвящены особенностям внедрения в высшей школе системы эффективного контракта. Рекомендации, разработанные при участии экспертов аппарата Общероссийского Профсоюза образования и членов Президиума КСП Профсоюза, в основу которых легли социологические исследования и методические разработки Профсоюза, направлены на решение ключевой задачи – придать системе эффективного контракта в вузах действительно стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий в настоящее время, к сожалению, к значительной интенсификации труда преподавателей.

9. Благодаря проведенной совместной работе Профсоюза и Минпросвещения России **актуализирован Комплекс мер, направленных на повышение статуса учителя** (разработан во исполнение подпункта «в» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 14.10.2019 № Пр-2132).

В этот документ, одобренный распоряжением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 19 мая 2021 года № ТГ-ПЭ-6406, включены обязательства социальных партнеров по разработке предложений по ряду направлений, связанных:

- с обеспечением защиты прав педагогических работников, неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников;

- организацией и проведением мероприятий, направленных на педагогическую профессиональную ориентацию школьников, формирование мотивации к выбору педагогической профессии (профориентационная олимпиада для школьников;

психолого-педагогическая олимпиада им. К.Д. Ушинского для обучающихся общеобразовательных организаций;

- проведением постоянного анализа региональных (межрегиональных) отраслевых соглашений в части включения в них положений, повышающих статус учителя и иных педагогических работников, уровень их социальной поддержки;

- организацией общественно-профессионального обсуждения с целью совершенствования наградной системы в части актуализации выявления кандидатов и расширения категорий педагогических работников, представляемых на награждение званиями «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Российской Федерации».

В рамках принятых в этом документе обязательств специалистами правового отдела аппарата Общероссийского Профсоюза образования разработаны **разъяснения для образовательных организаций** по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников в соответствии с федеральным законодательством. Разъяснения направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (*письмо от 28.01.2022 № 39*). *(Важно отметить, что информация о разработке Профсоюзом этих разъяснений нашла отражение в Докладе Минпросвещения России по итогам выполнения мероприятий Комплекса мер, направленном в Правительство Российской Федерации (письмо Минпросвещения России от 13.12.2021 № МП-П-5521)).*

В настоящее время Профсоюзом **подготовлен информационно-методический материал в формате инфографики** по вопросам защиты педагогическими работниками своих личных прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени в сети «Интернет».

10. Профсоюзом совместно с социальными партнерами в 2021 году проведена также работа:

- по реализации мероприятий **23 и 24 Основных принципов НСПР ПР в части разработки методических рекомендаций Минпросвещения России по аттестации руководителей общеобразовательных организаций** (исполнители: Минпросвещения России, Минтруд России) и разработки концепции единой федеральной системы формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации»;

- по формированию единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- по организации наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях.

Минпросвещения России, ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и Профсоюзом были совместно разработаны **Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования (далее – Методические рекомендации)**, включающие: методические рекомендации для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; примерное положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; примерную дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (направлены совместным письмом Минпросвещения России и Профсоюза от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08/657 в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования);

- по обновлению системы квалификационных категорий педагогических работников посредством введения новых квалификационных категорий педагогических работников, замещающих должности учителей: «учитель-методист» и «учитель-наставник».

Начавшееся в 2020 году в рамках выполнения мероприятия 30 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, участие Профсоюза в разработке предложений по обновлению системы квалификационных категорий педагогических работников посредством введения новых квалификационных категорий педагогических работников, замещающих должности учителей: «учитель-методист» и «учитель-наставник», было продолжено в 2021 году при формировании условий установления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Профсоюзом проведены многочисленные консультации с Минпросвещения России, направлены обращения и предложения, в результате которых подготовлен объединенный вариант проекта документа, определяющего порядок и условия проведения пилотной апробации установления новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник», включающего предложения Профсоюза по правовому оформлению возложения на педагогического работника дополнительных обязанностей, не входящих в его должностные обязанности, в связи с установлением ему квалификационной категории «педагог-методист» или

«педагог-наставник», а также установления ему дополнительной оплаты за выполнение этих дополнительных видов работы. В настоящее время осуществляется пилотная апробация установления новых квалификационных категорий в 13 субъектах РФ, по итогам которой с участием Профсоюза будет подготовлен проект нового порядка проведения аттестации педагогических работников;

- по сохранению возможности получения ведомственных наград для профсоюзных работников во взаимодействии с Минпросвещения России.

В соответствии с вступившим в силу 1 октября 2021 года приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», в котором утвержден новый перечень ведомственных наград Минпросвещения России и **сохранена возможность получения ведомственных наград для профсоюзных работников**, Профсоюзом в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза были направлены подробные информационно-методические материалы об условиях представления к награждению профсоюзных работников ведомственными наградами Минпросвещения России с приложениями образцов ходатайства, наградного листа, выписки из протокола и др. *(письмо Профсоюза от 22.11.2021 № 596 за подписью Меркуловой Г.И.).*

Отдел по вопросам общего образования
аппарата Профсоюза